Konfliktperspektivenbogen

1. Welche Merkmale machen einen Konflikt aus?

2. Wie reagieren Sie normalerweise auf einen Konflikt?

3. Welches Resultat eines Konflikts ist am bedeutsamsten?

4. Was ist Ihre größte Stärke im Umgang mit Konflikten?

5. Wenn Sie an der Art und Weise, wie Sie mit Konflikten umgehen, eine Sache ändern könnten, welche wäre das? Warum?

This project has been funded with support from the European Commission under the Erasmus+ Programme. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

PROJECT ID: 2019 -1-RO01-KA202 -063198

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

6. Kann ein Konflikt innerhalb einer Gruppe Vorteile haben?

7. Wie kann ein Konflikt für eine Gruppe nachteilig sein?

8. Was sind gute Gründe, um einen Konflikt zu vermeiden?

9. Welche Einstellung ist für den Umgang mit Konflikten in Ihrer Gruppe vorteilhaft?

This project has been funded with support from the European Commission under the Erasmus+ Programme. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

PROJECT ID: 2019 -1-RO01-KA202 -063198

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union